

Personalepolitisk status 2025

26/2759 Åben Sag

Sagsgang**HU****Sagsfremstilling**

Den personalepolitiske status har til formål at skabe viden om og indsigt i de personalepolitiske forhold og -indsatser i Norddjurs Kommune.

Den personalepolitiske status er en tilbagevendende og årlig status der forelægges både administrativt og politiske i 2. halvår. Formatet og indholdet for statusrapporten er knyttet op på HR-strategien, der er gældende for perioden fra 2022 til og med 2025, hvorfor det er sidste gang, at den personalepolitiske status er bygget op omkring HR-strategiens hovedtemaer.

I overensstemmelse med det politiske ønske om, at der for nuværende ikke skal udarbejdes yderligere politikker, men at der derimod skal ske en forenkling, er der ikke udarbejdet en ny HR-strategi for Norddjurs Kommune. Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser således bliver samstemt med den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune. Visionen er allerede under udarbejdelse og forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2026.

Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser bliver samstemt med de overordnede strategiske indsatsområder og den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune.

Nærværende status vedrører 2025. De indsatser der er arbejdet med i 2025, ligger således indenfor HR-strategiens tre hovedtemaer:

- En attraktiv og rummelig arbejdsplads for medarbejdere og ledere
- Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Derudover giver den personalepolitiske status et indblik i Norddjurs Kommunes overordnede arbejdsmiljøarbejde. Hertil kommer en status på sygefraværet i Norddjurs Kommune, ligesom der

kort præsenteres de indsatser, der for nuværende er igangsat for at styrke fremmødet.

Endelig giver den personalepolitiske status også en opsamling på en række nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2025. Nøgletallene giver indsigt i en lang række forhold, herunder antal medarbejdere, alder, køn, lønniveau, personaleomsætning, fuldtidsansatte /deltidsansatte m.m. Overordnet set samler den personalepolitiske status organisatorisk viden, der kan bruges i arbejdet med at understøtte visionen om at skabe og vedligeholde attraktive arbejdspladser i Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Personalepolitikken samt HR-strategien (2022-2025)

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. drøfter den Personalepolitiske status og efterfølgende tager den til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalget den 08-06-2026

Der blev givet et kort indblik i den Personalepolitiske status 2025. Det er sidste gang, at den personale politiske status er bygget op omkring HR-strategiens hovedtemaer, da HR-strategien kun er gældende til og med 2025. Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser bliver samstemt med de overordnede strategiske indsatsområder og den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune.

De strategiske indsatse KKC, styrket aktørskab og psykologisk tryghed er fundamentet for at lykkes.

Ud fra den Personalepolitiske status er der identificeret nogle udviklingspotentialer såsom en høj personaleomsætning, en aldrende medarbejder flok samt en stor del ansatte på deltid. Der ses et stort potentiale i Hovedudvalget i at se på personaleomsætningen. Her kan exitsamtalen være et værktøj til større viden og det samme kan MUS. Yderligere er mulige værktøjer onboarding, fleksibilitet og lønniveau.

Sygefravær og styrket fremmøde viser at der har været et fald i sygefraværet i perioden, hvor projektet har kørt fra 7,3 til 7,0.

Slides er vedlagt som bilag.

Afbud:

Lene Mehlsen Thomsen (Direktør Sundhed, Læring og Trivsel)

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Socialchef)

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 -	Åben	Personalepolitisk Status 2025 - Godkendt version. PDF	(31654/26)	(H)
3897537				
2 -	Åben	Personalepolitisk Status 2025 - præsentation til HU	(36547/26)	(H)
3904480				
3 -	Åben	Bilag 1 - afrapportering på projekter fra HR	(27507/26)	(H)
3891777		kompetenceudviklingspuljen		
4 -	Åben	Bilag 2 - Arbejdsmiljøindsatser i 2025	(27505/26)	(H)
3891775				
5 -	Åben	Bilag 3 - Supplerende nøgletal	(27504/26)	(H)
3891774				
6 -	Åben	Personalepolitisk status 2025 - sagsfremstilling til ØK og	(27583/26)	(H)
3891869		KB		